

## Algemeen profiel en situatieschets: leden van de Raad van Toezicht

Mei 2020

### De organisatie; Het dr Aletta Jacobs College

Het dr. Aletta Jacobs College is een openbare brede scholengemeenschap voor praktijkonderwijs, vmbo, mavo, havo, atheneum en gymnasium, met bijna 1500 leerlingen uit de gemeente Midden-Groningen en omstreken. De school is geworteld in de cultuur van deze regio en laat zich beschrijven met de woorden nuchterheid, doorzetten, bereidheid zijn de verantwoordelijkheid te nemen voor elke stap die je zet, een hands-on mentaliteit gericht op aanpakken, elkaar positief-kritisch bevragen én blijven leren,

### Raad van Toezicht dr. Aletta Jacobs College

De Raad van Toezicht heeft tot taak om integraal toezicht te houden op het beleid van de bestuurder en de algemene gang van zaken binnen het Aletta Jacobs College. En is tevens werkgever voor de bestuurder/algemeen directeur.

De Raad van Toezicht functioneert vanuit een maatschappelijk perspectief en bewaakt op transparante wijze de doelstelling, de identiteit en de continuïteit van het dr. Aletta Jacobs College. Een gezonde bedrijfsvoering is daarbij een voorwaarde. Zij heeft aandacht voor de context waarin de organisatie zich bevindt en de doelgroep die wordt bediend.

Naast de rechtstreekse relatie met de bestuurder/algemeen directeur is er verbinding met de organisatie, de medezeggenschapsraad en stakeholders. De raad richt zich bij de invulling van zijn taak op het belang van de school en weegt de belangen van de betrokken stakeholders af. Het voorgenomen en gevoerde strategisch beleid en daaruit voortvloeiende consequenties worden gedeeld en getoetst en waar nodig beoordeeld. De bestuurder/algemeen directeur legt hierover verantwoording af aan de raad van toezicht. In samenspraak worden vanuit gedeelde ijkpunten de relevante prestatie- en beoordelingscriteria jaarlijks opgesteld en geëvalueerd.

Tevens fungeert de raad van toezicht als klankbord en adviseur voor de bestuurder/algemeen directeur. Het functioneren van de raad kenmerkt zich door een onafhankelijke, kritische opbouwende en integere opstelling. Uitgangspunten voor de Raad van Toezicht van het Aletta;

- maatschappelijk heterogene samenstelling;
- herkenbaarheid en geloofwaardigheid in de ogen van de stakeholders;
- leden zijn complementair qua kennis, ervaring en netwerken;
- een multidisciplinaire samenstelling heeft. Daarbij is het van belang dat in ieder geval de volgende aandachtsgebieden geborgd zijn:
  - toeleverend/ en/of afnemend van het onderwijsveld
  - openbaar ( lokaal) bestuur
  - leerlingen en ouders
  - personeel - en organisatie ontwikkeling
  - financiën
  - juridisch
- een evenwichtige samenstelling qua teamrollen;
- mogelijkheden voor scholing
- jaarlijks vindt er een zelfevaluatie plaats.

De raad van toezicht volgt de Code Goed Onderwijsbestuur VO. Ook de bestuurder/algemeen directeur handelt conform afgesproken (wettelijke) kaders en conform de branchecode.

## Specifiek profiel aandachtsgebied Personeel en Ontwikkeling

### Algemene eisen in het profiel van alle leden van de Raad van Toezicht:

U bent in staat om kritisch-constructief toe te zien op het beleid van de organisatie en een klankbordfunctie te vervullen voor de bestuurder.

Daarbij;

- Binding met de missie en de ambitie van de organisatie
- Binding met de regio
- Onafhankelijk kunnen functioneren en optreden
- Heeft een mening en kan daarin wanneer nodig standvastig zijn en anderzijds zich laten overtuigen in samenspraak
- Brede maatschappelijke belangstelling
- Inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen
- Affiniteit met onderwijs
- Beschikken over een breed netwerk
- Alert met gevoel voor humor
- Hoofd- en bijzaken kunnen onderscheiden
- Helicopterview

### Specifieke aanvullende eisen voor de ontstane vacature lid van de Raad van Toezicht die voldoet aan het volgende kennisgebied: Personeel - en Organisatie ontwikkeling

De belangrijkste vraagstukken binnen Aletta op dit gebied zijn de (toekomstige) krapte op de arbeidsmarkt, de krimp van de leerlingenaantallen, de personele samenwerking met andere scholen en de werkbeleving van medewerkers. Specifiek vragen wij dit lid deel te nemen aan de remuneratiecommissie.

Inhoudelijk verwachten wij;

- kennis en ervaring veranderkundig-, organisatie- en ontwikkelingsperspectief;
- aantoonbare kennis en ervaring op het gebied van personeel- en organisatieontwikkeling in een complexere werkomgeving;
- een relevant netwerk;
- resultaten en de ontwikkelingen van het P&O veld binnen het onderwijs volgen;
- actuele kennis van de arbeidsmarkt;
- een visie op het belang van inspraak, medezeggenschap en emancipatie van leerlingen, medewerkers en ouders.